

# ワークスタッフ株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日

- 2.当社の課題
- ①管理職に占める女性の割合が少ない
  - ②管理職を目指す女性が少ない
  - ③女性のほとんどが事務職で、配属先が偏っている

3.目標と取組内容・実施時期

**目標1：管理職に占める女性労働者の割合を20%以上にする**

<取組内容>

- 令和7年4月～ 社内にて管理職に値する人材のについて把握し検討する。
- 令和7年10月～ 該当する女性労働者へ昇格希望を聴取する。
- 令和8年4月～ 「メンター制度導入・ロールモデル普及マニュアル」を活用し、  
管理職のロールモデルとなる女性労働者によるメンター制度を  
社内で立ち上げる。
- 令和8年10月～ 対象となる女性労働者に外部管理職研修を受講してもらう。
- 令和9年4月～ 定期的なフォローアップを実施する。

**目標2：全社員の残業時間を月平均10時間以内とする**

<取組内容>

- 令和7年4月～ 全社員の直近の残業時間を把握する。
- 令和7年10月～ 過剰な残業がある業務の洗い出しをして削減への対策を練る。
- 令和8年1月～ 週1回の『ノー残業デー』を再度徹底する。
- 令和9年4月～ 残業削減が困難な場合は、適切な人材の異動も含めて業務改善を図る。